



Città Metropolitana di Messina

Ai sensi della L.R. n. 15/2015

Proposta di determinazione n. _____ del _____

799

06/08/2020

RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE SERVIZI INFORMATICI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. _____ del _____

Direzione: 2^a Servizi Finanziari e Tributari

07/08/2020

OGGETTO: Attribuzione della quota di indennità di risultato per la performance individuale spettante per l'anno 2019 al titolare di Posizione Organizzativa "Servizio Entrate" della 2^a Direzione, Dott. Pasquale Costa.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

VISTA la determinazione n. 198 del 02/03/2016, con cui è stata conferita la titolarità della Posizione Organizzativa, per il periodo di un anno, al dipendente dott. Pasquale Costa, Istruttore Direttivo Responsabile del "Servizio Entrate", sino al 28/02/2017;

CHE con **D.D.** n. 132 del 23/02/2017 è stato prorogato l'incarico di Posizione Organizzativa al dipendente Pasquale Costa dal 02/03/2017 al 31/12/2017;

CHE con **D.D.** n. 1367 del 22/12/2017 è stato prorogato l'incarico di Posizione Organizzativa al dipendente Pasquale Costa dal 01/01/2018 al 31/12/2018;

CHE con **D.D.** n. 1958 del 31/12/2018 è stato prorogato l'incarico di Posizione Organizzativa al dipendente Pasquale Costa dal 01/01/2019 al 20/05/2019;

CHE con **D.D.** n. 398 del 21/05/2019 è stato prorogato l'incarico di Posizione Organizzativa al dipendente Pasquale Costa dal 21/05/2019 al 30/07/2019;

CHE con **D.D.** n. 587 del 17/07/2019 è stato prorogato l'incarico di Posizione Organizzativa al dipendente Pasquale Costa dal 31/07/2019 al 30/09/2019;

CHE con **D.D.** n. 827 del 26/09/2019 è stato prorogato l'incarico di Posizione Organizzativa al dipendente Pasquale Costa dal 01/10/2019 al 30/11/2019;

CHE con **D.D.** n. 1111 del 21/11/2019 è stato prorogato l'incarico di Posizione Organizzativa al dipendente Pasquale Costa dal 01/12/2019 al 31/12/2019;

VISTO che è stato fissato l'Obiettivo, attribuendolo al Dott. Pasquale Costa quale Responsabile del Servizio Entrate della 2^a Direzione; "Azioni per la riscossione del C.O.S.A.P., I.P.T. e dei Canonici";

CONSIDERATO che il risultato a detto obiettivo PEG è stato pienamente raggiunto, essendo state eseguite le azioni per la riscossione del C.O.S.A.P., I.P.T. e dei Canon;

VISTO il Sistema permanente di valutazione Area del personale non dirigenziale, approvato con deliberazione n. 151/Cg del 31/12/2013;

VISTA la scheda report finale riferita all'anno 2019 del funzionario sopracitato, che in copia, viene allegata al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;

VISTA la valutazione fatta dal Dirigente pro-tempore controfirmata per conoscenza;

PRESO ATTO che il grado di raggiungimento dell'Obiettivo, valutato dal Dirigente pro-tempore, è del 100% e che la valutazione del Dirigente corrisponde ad una quota pari al 100 % da applicarsi all'indennità di risultato;

RITENUTO, pertanto, che ricorrono tutte le condizioni previste dagli artt. 8,9 e 10 del CCNL del 31/03/1999, nonché le previsioni di cui all'art.11 del vigente CCDI per procedere alla liquidazione dell'indennità di risultato della performance individuale in favore del suddetto dipendente per l'anno 2019;

RILEVATO che la spesa trova copertura nel Bilancio 2020 giusta Disposizione Dirigenziale n. 63/GEP del 20/12/2019;

RISCONTRATA la regolarità della liquidazione;

VISTO il Regolamento do Organizzazione degli Uffici e dei Servizi di questa Città metropolitana;

VISTO il Regolamento di contabilità dell'Ente;

VISTO il Regolamento dell'Area delle Posizioni Organizzative di questo Ente;

VISTO il contratto Collettivo Decentrato Integrativo Anno 2018 per il personale di Area non dirigenziale di questo Ente;

VISTO lo Statuto Provinciale;

DETERMINA

1) Prendere atto della scheda di valutazione della Performance già espressa dal Dirigente dott. Massimo Ranieri, attribuendo, per quanto espresso in narrativa e che qui deve intendersi integralmente riportato, al dipendente dott. Pasquale Costa, Istruttore Direttivo Responsabile del Servizio "Entrate" il 100% (cento per cento) dell'indennità di risultato della performance individuale riferita alla posizione organizzativa in godimento per l'anno 2019;

2) Dare atto che la quota da applicare alla retribuzione di risultato deriva dalla percentuale prevista dall'art.11 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2019;

3) Dare atto che la relativa spesa trova copertura finanziaria nel Bilancio 2020;

4) Dare atto che il presente provvedimento è esecutivo a norma di legge;

5) Trasmettere copia del presente atto:

- Al Segretario Generale
- Alla 1^a Direzione “Affari Generali, Legali e del Personale” per la pubblicazione all’Albo on - line;
- Alla 2^a Direzione “ Affari Finanziari e Tributari” per la necessaria attestazione di copertura finanziaria e per i successivi adempimenti;
- Al Servizio Gestione Economica del Personale;
- Al Servizio Gestione Giuridica del Personale;
- Al Servizio “Controllo della Performance”;
- Al Dipendente interessato.

Allegati : scheda report finale P.O. – scheda di valutazione individuale P.O. anno 2019.

Messina , data firma digitale

IL DIRIGENTE
Dott.ssa Anna Maria Tripodo

Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell’art.5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativa favorevole.

Lì data firma digitale

IL DIRIGENTE
Dott.ssa Anna Maria tripodo